

Sprawozdanie z Planu działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy na rok 2022

A. Cele planowane do realizacji w 2022 roku

Lp.	Cel	Zadanie	Komórka organizacyjna	Mierniki określające stopień realizacji celu		
				Nazwa	Planowana wartość	Osiągnięta wartość
1.	Aktywizacja zawodowa w ramach środków finansowych przyznanych na przeciwdziałanie bezrobociu	Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez organizację szkoleń	Referat Rozwoju Zasobów Ludzkich + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób skierowanych	80	262
		Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez organizację staży	Referat Rozwoju Zasobów Ludzkich Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób skierowanych	95	99
		Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez organizację prac interwencyjnych	Referat Subsydiiów Zatrudnieniowych, Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób skierowanych	110	141
		Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez organizację robót publicznych	Referat Subsydiiów Zatrudnieniowych, Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób skierowanych	80	136
		Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób poprzez udzielanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	Referat Wspierania Przedsiębiorczości, Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób skierowanych	120	142

		Wspieranie przedsiębiorczych działań bezrobotnych i innych uprawnionych osób poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	Referat Wspierania Przedsiębiorczości, Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej	200	178
		Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych	Referaty CAZ + CAZ Filia w Chojnowie	% zaktywizowanych bezrobotnych w 2022	do 30 r.ż. – 38% z ogółu zaktywizowanych po 50 r.ż. – 15% z ogółu zaktywizowanych bezrobotnych - 25 % z ogółu zaktywizowanych	do 30 r. życia – 32% z ogółu zaktywizowanych po 50 r. życia – 14% z ogółu zaktywizowanych długotrwale bezrobotnych – 22,4% z ogółu zaktywizowanych
2.	Zwiększanie kompetencji zawodowych pracowników i pracodawców	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Referat Rozwoju Zasobów Ludzkich + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób objętych kształceniem	400	443
		Promowanie rejestracji elektronicznej w Urzędzie	Dział Rejestracji i Świadczeń	% zarejestrowanych elektronicznie	min. 20% rejestracji elektronicznych z ogółu zarejestrowanych	13%
		Promowanie elektronicznego sposobu odbierania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Referat Zatrudniania Cudzoziemców	% oświadczeń odebranych elektronicznie	min. 60% oświadczeń odebranych elektronicznie z ogółu odebranych oświadczeń	99,6%
3.	Usprawnienie komunikacji z klientem Urzędu	Promowanie elektronicznego sposobu ubiegania się o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego	Dział Rejestracji i Świadczeń	% złożonych wniosków	min. 30% wniosków złożonych elektronicznie z ogółu złożonych wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego	25%

4.	Efektywność i skuteczność podejmowanych przez Urząd działań	Udzielanie wsparcia finansowego w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych zgodnie z zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych	PUP Legnica	1/ wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ogółem (FP+EFS) 2/ wskaźnik efektywności kosztowej ogółem (FP+EFS)	Nie mniej niż 80% Nie więcej niż 15.000 zł	Wskaźniki obliczone zostaną w kwietniu 2023 r. na podstawie sprawozdania MRIPS Wskaźniki obliczone zostaną w kwietniu 2023 r. na podstawie sprawozdania MRIPS
----	--	---	-------------	--	---	--

B. Cel strategiczny wyznaczony przez Zarząd Powiatu lub Starostę

Lp.	Cel	Zadanie	Komórka organizacyjna	Mierniki określające stopień realizacji celu	
				nazwa	Planowana wartość
1.	Wspieranie przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy	Wspieranie uprawnionych beneficjentów środkami finansowymi przy zatrudnianiu pracowników oraz podejmowaniu działalności gospodarczej	CAZ	Liczba zawartych umów aktywizacyjnych	460 530

Legnica, dn. 26.01.2023 r.

C. Informacja o wynikach przeglądu ryzyka, w tym:

- kiedy dokonano przeglądu ryzyka:

Przeglądu ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy za rok 2022 dokonano w I styczniu 2023 roku.

- zadania, których realizacja w danym roku była zagrożona wysokim ryzykiem oraz podjęte działania zaradcze:

W 2022 roku realizacja zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy nie była zagrożona wysokim ryzykiem. W 2022 zdefiniowano 30 ryzyk, w tym 14 ryzyk w odniesieniu do celów i zadań oraz 16 ryzyk w odniesieniu do procesów odbywających się w jednostce. Analiza sprawozdania wykazała, że w 2022 roku zmaterializowało się 9 ryzyk.

W 2022 roku wystąpienie w/w ryzyk wpłynęło na osiągnięcie celów i na realizację zadań.

- zadania, które nie zostały zrealizowane i dlaczego:

Wspieranie przedsiębiorczych działań bezrobotnych i innych uprawnionych osób poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Miernikiem określającym stopień realizacji była liczba osób, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Planowana wartość do osiągnięcia w 2022 roku wynosiła 200 osób, osiągnięto wskaźnik 178 osób. W roku 2022 zaobserwowano niższą gotowość osób bezrobotnych do podejmowania działalności gospodarczej. Bezrobotni nie podejmowali działalności m.in., z uwagi na sytuację społeczno – gospodarczą, w tym: wysoką inflację, konflikt zbrojny w Ukrainie.

Ze strony PUP podejmowano intensywne działania, których celem było wspieranie bezrobotnych w podejmowaniu działalności, w tym: zorganizowano grupowe szkolenie z zakresu „ABC działalności gospodarczej” (w okresie od III do X 2022 r. ze szkolenia skorzystało 89 osób); na bieżąco informowano o naborach wniosków dot. przyznania dofinansowania na działalność gospodarczą (w tym za pośrednictwem strony internetowej), przedłużono nabory wniosków o miesiąc w stosunku do pierwotnie ogłoszonego terminu.

Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych. Miernikiem określającym stopień realizacji celu był % zaktywizowanych bezrobotnych w 2022. Założeniem było aby zaktywizować 38% bezrobotnych do 30 r.ż. z ogółu zaktywizowanych, 15% osób po 50 r.ż. oraz 25% osób długotrwale bezrobotnych.

Pomimo iż zintensyfikowano działania doradczo – motywacyjne w stosunku do osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, tj.: przeprowadzono 3-tygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla osób długotrwale bezrobotnych, kierowano osoby do 30-go i po 50-tym roku życia oraz długotrwale bezrobotne do doradcy zawodowego na indywidualne porady zawodowe, celem rozwiązania problemów zawodowych związanych z niską motywacją do podejmowaniem aktywności zawodowej, nie udało się w pełni zrealizować wskaźników. W rezultacie udało się zaktywizować 32% osób do 30 r. życia (6% mniej), 14% osób po 50 r. życia (1% mniej) oraz 22,4% osób długotrwale bezrobotnych (2,6% mniej).

Promowanie rejestracji elektronicznej w Urzędzie oraz promowanie elektronicznego sposobu odbierania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W 2022 roku zaplanowano, że min. 20% rejestracji w Urzędzie odbędzie się elektronicznie oraz że min. 30% min. wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego złożonych zostanie elektronicznie. Zrealizowano wskaźnik na poziomie 13% dla rejestracji elektronicznych i 25 % dla wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego . Urząd na bieżąco informował i informuje klientów Urzędu o możliwości korzystania z Usług elektronicznych Służb Zatrudnienia dostępnych na praca.gov.pl, w tym do możliwości elektronicznej rejestracji. Na stronie internetowej Urzędu (<https://legnica.praca.gov.pl/dla-bezrobotnych-i-poszukujacych-pracy/rejestracja-w-urzedzie>) zamieszczone są instrukcje jak założyć profil zaufany oraz konto użytkownika na praca.gov.pl, wraz z instrukcją na temat elektronicznej rejestracji. Wyodrębniona została również na stronie internetowej Urzędu ikona z bezpośrednim dostępem do usług elektronicznych, w tym rejestracji elektronicznej. Klientom rozdawane zostawały również ulotki na temat elektronicznej rejestracji, możliwości składania wniosków elektronicznie, informacji na ten temat udzielają również osoby w punkcie informacyjnym w Urzędzie znajdującym się w holu. Pomimo prowadzonych przez Urząd działań informacyjnych, klienci niechętnie podejmują próby rejestracji elektronicznej czy korzystania z innych usług elektronicznych. Powołują się na skomplikowany i czasochłonny proces, często zgłaszają problemy techniczne przy próbie dokonania rejestracji. Wychodząc na przeciw zgłaszanym problemom Urząd planuje organizować spotkania dla klientów Urzędu instruujące i zachęcające do korzystania z platformy praca.gov.pl.

Legnica, dn. 23.02. 2023.

up. STARSZY
podpis kierownika.....
DYREKTOR

Osiągnięty przez PUP w 2021 roku (ogłoszony w 2022 roku) wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł -93,78 %, wskaźnik efektywności kosztowej - 15,756,66
Wskaźnik podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskany przez powiatowe urzędy pracy w 2021 w skali kraju wyniósł: efektywność zatrudnieniowa - 84,51% oraz efektywność kosztowa - 16 677,64 zł.

Oświadczenie o stanie kontroli zarządczej

Ja niżej podpisana

Grażyna Laurowska
imię i nazwisko

jako kierownik jednostki

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy
nazwa jednostki

Oświadczam, iż:

- zasoby przydzielone do realizacji zadań jednostki w 2022 roku zostały wykorzystane w zamierzonych celach i zgodnie z zasadą dobrego zarządzania finansowego;
- w jednostce dokonano identyfikacji ryzyka w odniesieniu do celów i zadań na rok 2022;
- w jednostce są ustanowione procedury wewnętrzne zapewniające realizację operacji gospodarczych zgodnie z prawem, w sposób oszczędny, efektywny, skuteczny, terminowy oraz w zgodzie z zasadami etycznego postępowania.

Powyższe oświadczenie opiera się na mojej ocenie oraz informacjach, które pochodzą z :

- samooceny
- pracy audytu wewnętrznego
- instytucjonalnej kontroli wewnętrznej
- wyników kontroli zewnętrznych.

Legnica, dn. 27.02.2023

Z up. STAROSTY

Grażyna Laurowska
podpisany REKTOREM

Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy