

Oświadczenie o stanie kontroli zarządczej

Ja niżej podpisana

Grażyna Laurowska

imię i nazwisko

jako kierownik jednostki

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy

nazwa jednostki

Oświadczam, iż:

- zasoby przydzielone do realizacji zadań jednostki w 2023 roku zostały wykorzystane w zamierzonych celach i zgodnie z zasadą dobrego zarządzania finansowego;
- w jednostce dokonano identyfikacji ryzyka w odniesieniu do celów i zadań na rok 2023;
- w jednostce są ustanowione procedury wewnętrzne zapewniające realizację operacji gospodarczych zgodnie z prawem, w sposób oszczędny, efektywny, skuteczny, terminowy oraz w zgodzie z zasadami etycznego postępowania.

Powyższe oświadczenie opiera się na mojej ocenie oraz informacjach, które pochodzą z :

- samooceny
- pracy audytu wewnętrznego
- instytucjonalnej kontroli wewnętrznej
- wyników kontroli zewnętrznych.

Legnica, dn. 01.03.2024 r.

Z up. STAROSTY

Grażyna Laurowska
.....
podpis i pieczęć
Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy

Sprawozdanie z Planu działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy na rok 2023

A. Cele planowane do realizacji w 2023 roku

Lp.	Cel	Zadanie	Komórka organizacyjna	Mierniki określające stopień realizacji celu		
				Nazwa	Planowana wartość	Osiągnięta wartość
1.	Aktywizacja zawodowa w ramach środków finansowych przyznanych na przeciwdziałanie bezrobociu	Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez organizację szkoleń	Referat Rozwoju Zasobów Ludzkich + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób skierowanych	200	200
		Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez organizację staży	Referat Rozwoju Zasobów Ludzkich Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób skierowanych	100	98
		Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez organizację prac interwencyjnych	Referat Subsydiów Zatrudnieniowych, Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób skierowanych	115	98
		Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez organizację robót publicznych	Referat Subsydiów Zatrudnieniowych, Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób skierowanych	86	125
		Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób poprzez udzielanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	Referat Wspierania Przedsiębiorczości, Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób skierowanych	84	90
	Wspieranie przedsiębiorczych działań bezrobotnych i innych uprawnionych osób poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	Referat Wspierania Przedsiębiorczości, Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej	155	193	

		Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych	Referaty CAZ + CAZ Filia w Chojnowie	% zaktywizowanych bezrobotnych w 2023	do 30 r. ż. - 30% po 50 r. ż. - 15% długotrwale bezrobotnych - 20% z ogółu zaktywizowanych	do 30 r. życia - 36,7 % z ogółu zaktywizowanych po 50 r. życia - 14,3 % z ogółu zaktywizowanych długotrwale bezrobotnych - 23,1 % z ogółu zaktywizowanych
2.	Objęcie osób długotrwale bezrobotnych działaniami, których celem jest powrót do aktywności na rynku pracy	Organizacja spotkań grupowych (grupowa informacja zawodowa) dla osób długotrwale bezrobotnych, oddalonych od rynku pracy	referat Pośrednictwa i Poradnictwa + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób objętych grupową informacją zawodową	200	225
3.	Zwiększanie kompetencji zawodowych pracowników i pracodawców	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Referat Rozwoju Zasobów Ludzkich + CAZ Filia w Chojnowie	Liczba osób objętych kształceniem	410	747
4.	Integracja obywateli Ukrainy na polskim rynku pracy	Wspieranie aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy za pomocą usług i instrumentów rynku pracy	CAZ + Filia w Chojnowie	Liczba osób objętych wsparciem	150	241
		Promowanie usług elektronicznych – organizacja spotkań tematycznych dla osób bezrobotnych	CAZ – Filia w Chojnowie	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach	1200	1238
5.	Podnoszenie jakości obsługi klientów Urzędu przy wykorzystywaniu usług elektronicznych	Promowanie rejestracji elektronicznej Promowanie wśród bezrobotnych elektronicznego umawiania wizyty do doradcy klienta w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	Dział Rejestracji i Świadczeń Referat Pośrednictwa i Poradnictwa	% rejestracji elektronicznych z ogółu zarejestrowanych % osób umówionych elektronicznie na wizytę do doradcy klienta do ogółu osób przyjętych przez doradcę w	15 % 20 %	15, 66% 30 %

				celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy		
				% wniosków o dodatek aktywizacyjny złożonych elektronicznie do ogółu wniosków o przyznanie dodatku	30 %	25,73 %
				% zgłoszeń dot. podjęcia pracy do ogółu wyrejestrowań z tyt. podjęcia pracy	15 %	18,2 %
				1/ wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ogółem (FP+EFS)	Nie mniej niż 80%	Wskaźniki obliczone zostaną w kwietniu 2024 r. na podstawie sprawozdania MRIPS
				2/ wskaźnik efektywności kosztowej ogółem (FP+EFS)	Nie więcej niż 18.000 zł	Wskaźniki obliczone zostaną w kwietniu 2024 r. na podstawie sprawozdania MRIPS
6.	Efektywność i skuteczność podejmowanych przez Urząd działań	Udzielanie wsparcia finansowego w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych zgodnie z zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych	PUP Legnica			
		Promowanie elektronicznego zgłaszania podjęcia pracy	CAZ, Dział Rejestracji i Świadczeń + Filia w Chojnowie			
		Promowanie elektronicznego ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego	CAZ, Dział Rejestracji i Świadczeń + Filia w Chojnowie			

B. Cel strategiczny wyznaczony przez Zarząd Powiatu lub Starostę

Lp.	Cel	Zadanie	Komórka organizacyjna	Mierniki określające stopień realizacji celu		
				Planowana wartość		
1.	Wsparanie uczestników rynku pracy Powiatu Legnickiego	Udzielanie uprawnionym beneficjentom pomocy finansowej przy zatrudnianiu pracowników oraz podejmowaniu działalności gospodarczej	CAZ + Filia w Chojnowie	Liczba zawartych umów aktywizacyjnych	460	464
		Organizacja Targów Pracy	CAZ, Dział Organizacyjno – Administracyjny + Filia Chojnow	Liczba zorganizowanych Targów Pracy	1	1

C. Informacja o wynikach przeglądu ryzyka, w tym:

- kiedy dokonano przeglądu ryzyka:

Przeglądu ryzyka w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy za rok 2023 dokonano w styczniu 2024 roku.

- zadania, których realizacja w danym roku była zagrożona wysokim ryzykiem oraz podjęte działania zaradcze:

W 2023 roku realizacja zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy nie była zagrożona wysokim ryzykiem. W 2023 zdefiniowano 35 ryzyk, w tym 19 ryzyk w odniesieniu do celów i zadań oraz 16 ryzyk w odniesieniu do procesów odbywających się w jednostce. Analiza sprawozdania wykazała, że w 2023 roku zmaterializowało się 7 ryzyk. W 2023 roku wystąpienie w/w ryzyk wpłynęło na osiągnięcie celów i na realizację zadań.

- zadania, które nie zostały zrealizowane i dlaczego:

Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez organizację staży

Miernikiem określającym stopień realizacji była liczba osób skierowanych. Założeniem było aby zaktywizować 100 osób w 2023 roku. Pomimo iż zintensyfikowano działania promocyjne dotyczące tej formy wsparcia, to w konsekwencji zrealizowano wskaźnik na poziomie 98 osób. Osoby bezrobotne chętniej od staży korzystali ze środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zatrudnienia niesubsydiowanego.

Działania promujące staż polegały na organizowaniu doradczych spotkań dla osób długotrwale bezrobotnych, na których przedstawiano zalety stażu jako atrakcyjnej formy umożliwiającej nabycie nowych umiejętności zawodowych i powrotu na rynek pracy. W sumie zorganizowano 18 spotkań, w których uczestniczyły 225 osoby.

Ponadto podjęto współpracę z Zakładem Aktywności Zawodowej w Legnickim Polu w celu organizacji staży dla osób niepełnosprawnych (staż odbyło 7 osób).

2 osoby bezrobotne zrezygnowały z odbycia stażu po wybraniu ich przez pracodawcę i zawarciu umów o organizację stażu, a 4 pracodawców wycofało się z zawarcia umów stażowych.

Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez organizację prac interwencyjnych

Miernikiem określającym stopień realizacji była liczba osób skierowanych. Założeniem było aby z formy wsparcia skorzystało 115 osób w 2023 roku. Zrealizowano wskaźnik na poziomie 98 osób.

W roku 2023 pracodawcy rezygnowali z zatrudnienia pracownika w ramach prac interwencyjnych z uwagi na rosnące koszty wynagradzania. W związku z powyższym proponowano pracodawcom skorzystanie z innej formy zatrudnienia subsydiowanego, tj. bonów zatrudnieniowych.

Bony zatrudnieniowe okazały się atrakcyjniejszą formą zatrudnienia osób młodych z uwagi na dłuższy okres refundacji wynagrodzenia (12m-cy), w ramach których pracę podjęło 19 osób.

Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: w tym powyżej 50 roku życia

Miernikiem określającym stopień realizacji był % zaktywizowanych bezrobotnych powyżej 50 r. ż. Założeniem było aby zaktywizować 15 % osób powyżej 50 r. ż. z ogółu zaktywizowanych. Osiągnięto wskaźnik na poziomie niższym od założonego o 0,7 % tj. na poziomie 14,3 %.

Grupa osób po 50 r. ż. staje się z roku na rok coraz bardziej aktywna na niesubsydiowanym rynku pracy i w mniejszym stopniu w 2023 r. wymagała wsparcia w aktywizacji środkami publicznymi. Zaobserwowano wzrost udziału procentowego osób po 50tym r. ż. wśród wszystkich podejmujących pracę niesubsydiowaną – w roku 2023 r. bezrobotni po 50tym r. ż. stanowili 17,7 % z ogółu podejmujących zatrudnienie, w latach poprzednich wskaźnik ten wynosił 16 % (2022 r.), 16,1 % (2021 r.), 14,6 % (2020 r.).

Doradcy klienta motywowali potencjalnych uczestników do podjęcia aktywności zawodowej, przefamując stereotypy że wiek może być przeszkodą w podejmowaniu zatrudnienia. Doradcy klienta służyli również pomocą w opracowaniu dokumentów aplikacyjnych. Każda osoba miała przygotowywany IPD mający na celu jej aktywizację zawodową.

Promowanie elektronicznego ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego

W 2023 roku zaplanowano, że min. 30 % wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego złożonych zostanie elektronicznie. Zrealizowano wskaźnik na poziomie 25,73 %. Dodatek aktywizacyjny jest rozpowszechniony wśród bezrobotnych świadczeniem. Osoby, które pobierają zasiłek dla bezrobotnych, z reguły wolą załatwiać sprawy w Urzędzie osobście. Zazwyczaj wy rejestrowując się z tytułu podjęcia pracy, w przy tej wizycie również składają wnioski o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego. Urząd na bieżąco informował i informuje klientów Urzędu o możliwości korzystania z Usług elektronicznych Służb Zatrudnienia dostępnych na praca.gov.pl, w tym do możliwości złożenia elektronicznie wniosku o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego. Na stronie internetowej Platformy (<https://legnica.praca.gov.pl/-/9645689>) zamieszczona jest instrukcja jak złożyć wniosek o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego za pośrednictwem Platformy Publicznych Służb Zatrudnienia www.praca.gov.pl. Wyodrębniona została również na stronie internetowej Urzędu ikona z bezpośrednim dostępem do usług elektronicznych. Klientom rozdawane są również ulotki na temat usług elektronicznych. Informacji na ten temat udzielają również osoby w punkcie informacyjnym w Urzędzie znajdującym się w holu.

Z up. S T A R O S T A
Powiatowego Urzędu Pracy

Legnica, dn. 01.09.2024 r.

podpis kierownika.....
DYREKTOR

Osiągnięty przez PUP w 2022 roku (ogłoszony w 2023 roku) wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł - 84,62 %, wskaźnik efektywności kosztowej - 15 194,22. Wskaźnik podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskany przez powiatowe urzędy pracy w 2022 w skali kraju wyniósł: efektywność zatrudnieniowa - 80,70% oraz efektywność kosztowa - 17 310,50 zł.